

## ①多様性に関する指標

対象期間：2025/4/1～2026/3/31

会社名	女性管理職比率	男女間賃金格差			男性育児休業取得率
		正規労働者	非正規労働者	全労働者	
エネクスフリート株式会社	0.0%	77%	107%	77%	78%

- (注) 1. 女性管理職比率及び男女間賃金格差は、女性活躍推進法の規定に基づき算出したものです。  
2. 女性管理職比率については、出向者を出向元の従業員として集計しております。  
3. 全労働者は、正規労働者と非正規労働者を含んでおります。  
4. 非正規労働者は、パートタイマー及び有期の嘱託契約の従業員を含み、派遣社員を除いております。  
5. 男女間賃金格差については、出向者を出向元の従業員として集計しております。  
6. 男女間賃金格差は、男性の賃金に対する女性の賃金の割合を示しております。  
7. 男性育児休業取得率は、育児・介護休業法に基づき算出したものです。

## ②その他の指標

会社名	中途採用比率		
	2023年度	2024年度	2025年度
エネクスフリート株式会社	261%	192%	245%

- (注) 1. 中途採用比率は、各事業年度における正規採用者に対する中途採用者の割合を示しております。